**HONORABLE AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL**

**DE ZAPOTLÁN EL GRANDE, JALISCO.**

**P R E S E N T E**

Quien motiva y suscribe **C. JORGE DE JESÚS JUÁREZ PARRA,** con el carácter de Regidor Presidente de la Comisión Edilicia Permanente de Hacienda Pública y Patrimonio Municipal, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 115 fracción II de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 3, 73, 77, 85, 86 y demás relativos y aplicables de la Constitución Política del Estado de Jalisco; 1, 2, 3, 4 numeral 124, 5, 37 fracción II, 50, 75 y 79 de la Ley de Gobierno y la Administración Pública Municipal del Estado de Jalisco; 40, 47, 60, 87, 92 y 99, del Reglamento Interior del Ayuntamiento de Zapotlán el Grande, comparezco ante este cuerpo colegiado, presentando **INICIATIVA DE ACUERDO ECONOMICO QUE** **PROPONE AUTORIZACIÓN PARA LA MODIFICACIÓN AL TABULADOR DE SUELDOS Y SALARIOS RESPECTO AL PUESTO DE MÉDICO MUNICIPAL, CON NIVEL DE SUELDO 16**, mismo que se fundamenta en la siguiente:

**EXPOSICIÓN DE MOTIVOS:**

**I.-** Que la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos en su artículo 115 señala que cada Municipio será gobernado por un Ayuntamiento, de elección popular directa, integrado por un Presidente Municipal y el número de Regidores y Síndicos que la ley determine. De igual forma en su fracción II otorga facultades a los Ayuntamientos para aprobar, de acuerdo con las leyes en materia municipal que deberán expedir las legislaturas de los Estados, los bandos de policía y gobierno, los reglamentos circulares y disposiciones administrativas de observancia general dentro de sus respectivas jurisdicciones, que organicen la administración Pública Municipal, que regulen las materias, procedimientos, funciones y servicios públicos de su competencia y aseguren la participación ciudadana y vecinal.

**II.**- La Constitución Política del Estado de Jalisco establece en su artículo 88 párrafo primero, que los municipios administraran libremente su hacienda, la cual se formará de los rendimientos de los bienes que les pertenezcan, así como de las contribuciones y otros ingresos que el Congreso establezca a su favor; por su parte el artículo 89 del cuerpo de leyes en cita, refiere que los presupuestos de egresos serán aprobados por los ayuntamientos en términos de lo dispuesto por la legislación en materia de disciplina financiera y con base en sus ingresos disponibles, los principios de sostenibilidad financiera, responsabilidad hacendaria y en las reglas establecidas en las leyes municipales respectivas; al respecto, la fracción X del artículo 15 del mismo ordenamiento establece que los presupuestos de egresos de cada municipio, deberán sujetarse a los principios de equilibrio, sostenibilidad, estabilidad financiera y responsabilidad hacendaria.

**III.**- La ley de Gobierno y la Administración Pública Municipal del Estado de Jalisco en sus artículos 2, 37, 38 y demás relativos y aplicables establecen al Municipio libre como nivel de Gobierno, así como la base de la organización política y administrativa y de la división territorial del Estado de Jalisco; con personalidad jurídica y patrimonio propio; y las facultades y limitaciones establecidas en la Constitución Política de los Estados Unidos mexicanos, en la particular del Estado y en la propia ley en mención, de igual manera establece las obligaciones y facultades de los Ayuntamientos.

**IV.**- El artículo 37 del mismo ordenamiento, en su fracción II, establece que es obligación del Ayuntamiento aprobar y aplicar su Presupuesto de Egresos, que organicen la administración pública municipal, regulen las materias, procedimientos, funciones y servicios públicos de su competencia y aseguren la participación social y vecinal; así como, que la aprobación del presupuesto de egresos y en su caso la aplicación del gasto público municipal, se sujetaran a las disposiciones y requisitos establecidos en la Ley General de Contabilidad Gubernamental, La Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, la Ley de Hacienda Municipal del Estado de Jalisco, la Ley de Deuda Pública y Disciplina Financiera del Estado de Jalisco, la Ley de Fiscalización Superior y Rendición de Cuentas del Estado de Jalisco y sus Municipios y las normas que para tal efecto emita el Consejo Nacional de Armonización Contable; en el mismo contexto el artículo 79 del ordenamiento legal en cita, establece que el Congreso del Estado debe aprobar las leyes de ingresos de los municipios sujetándose a las disposiciones y requisitos establecidos en la Ley de Disciplina financiera de las Entidades Federativas y los Municipios. Los presupuestos de egresos deber ser aprobados por los Ayuntamientos, con base en sus ingresos disponibles, de conformidad con la ley de Hacienda Municipal del Estado de Jalisco y los criterios generales de política económica. Los presupuestos municipales estarán basados en los programas que señalen los objetivos y las metas con base en indicadores de desempeño. Los indicadores de desempeño corresponden a un índice, medida, cociente o fórmula que permita establecer un parámetro de medición de lo que se pretende lograr en un año expresado en términos de cobertura, eficiencia, impacto económico y social, calidad y equidad. Los presupuestos de egresos deberán ser congruentes con los criterios generales de política económica y las estimaciones de las participaciones y transferencias federales etiquetadas que se incluyan no deberán exceder a las previstas en la iniciativa de la Ley de Ingresos de la Federación y en el Proyecto de Presupuesto de Egresos de la Federación, así como aquellas transferencias de la Entidad Federativa correspondiente.

**V.**- Por su parte, la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, en su artículo 13, señala que una vez aprobado el Presupuesto de Egresos del Municipio, solo se podrá realizar erogaciones adicionales a las aprobadas en el Presupuesto de Egresos con cargo a los ingresos excedentes que obtengan y con la autorización de la Hacienda Municipal.

**VI**.- El artículo 221 de la Ley de Hacienda Municipal en la fracción II, segundo párrafo, menciona que si alguna de las asignaciones vigentes en el presupuesto de egresos municipal resulta insuficiente para cubrir las necesidades que originen las funciones encomendadas al gobierno y administración pública municipal, el ayuntamiento puede decretar las ampliaciones necesarias previa justificación de los ingresos adicionales o en su caso la compensación mediante reducciones en otras previsiones de gasto, en las que habrá de soportarse el nuevo gasto, siempre y cuando no se altere el balance presupuestario.

**VII**.- El día 23 de febrero de 2024, se inaugura la clínica de salud integral en Zapotlán el Grande, Jalisco, este espacio ofrece los siguientes servicios Comusida, Consultorio Dental, Rehabilitación Física, Tarjetas de Salud, Nutrición, Consulta Médico General, y la Rehabilitación Pulmonar, por lo que, a partir de esa fecha al día de hoy se han emitido más de dos mil casos médicos y más de tres mil consultas y en consulta de la clínica más de mil consultas, es decir, la carga para los médicos ha aumentado un 600% en diferencia en años pasados.

**VIII**.- Mediante oficio número 2047/2024 suscrito por el Licenciado Luis Guillermo Ochoa Sánchez en su calidad de Director General de Administración e Innovación Gubernamental con funciones de Oficial Mayor Administrativo de fecha de recepción en la oficina de Regidores de fecha 10 de septiembre de 2024, dirigido al suscrito, en el que a la letra refiere:

*“. . . aprovecho la ocasión para solicitar una modificación al Tabulador de Sueldos y Puestos 2024. Los cambios corresponden a la solicitud con oficio 307/2024 de la Jefatura de Salud Municipal de la Titular la Doctora Mariana Celeste López Méndez, en el que solicita aumento salarial del personal de confianza y eventuales, del puesto de MEDICO MUNICIPAL, al hacer el análisis de la solicitud se llegó a lo siguiente:*

*El sueldo actual de los Médicos Municipales es por la cantidad de $10,609.00 con nivel de sueldo 23 y solicitan un incremento de sueldo por la cantidad de $14,322.15 con nivel de sueldo 16, que de acuerdo al tabulador actual no existe; para poder operar los incrementos que fueron autorizados por el C. Alejandro Barragán Sánchez, Presidente Municipal de Zapotlán el Grande, Jalisco, es necesario la previa autorización del Cabildo para la adición del puesto de médico municipal, con nivel de sueldo 16, al Tabulador de Puestos y Sueldos 2024, que únicamente contamos con el oficio de solicitud y la relación de personal autorizada por el Presidente Municipal, que se anexa copia al presente.*

*Debido que es un complemento necesario en el Presupuesto de Egresos del ejercicio fiscal 2024, en su capítulo 1000 de los Servicios Personales, las modificaciones del tabulador de puestos y sueldos, así como la plantilla de personal deben ir acorde y por su conducto al Pleno de Ayuntamiento para que este su vez tenga a bien autorizar la modificación del Tabulador de Puestos y Sueldos 2014 que forma parte integral del mismo”.*

Por ello, es necesario realizar las modificaciones correspondientes al Tabulador de Puestos y Salarios.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **MUNICIPIO DE ZAPOTLÁN EL GRANDE, JALISCO** | | | | | |
| DIRECCION GENERAL DE ADMINISTRACION E INNOVACION GUBERNAMENTAL | | | | | |
| **TABULADOR DE SUELDOS Y PUESTOS 2024** | | | | | |
|  |  |  |  |  |
|  |  | 11 | ELECCIÓN POPULAR |  |
|  |  | 12 | DIRECTIVO |  |
|  |  | 13 | ADMINISTRATIVO |  |
|  |  | 14 | PROFESIONAL |  |
|  |  | 15 | TECNICO |  |
|  |  | 16 | OPERATIVO |  |
|  |  | 17 | SEGURIDAD |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **NIVEL SUELDO** | **SUELDO POR NIVEL** | **No. DE PUESTO** | **TIPO DE TRABAJADOR** | **NOMBRE DEL PUESTO** |
| 1 | $68,958.50 | 1 | 11 | PRESIDENTE |
| 1 | 2 | 11 | PRESIDENTE INTERINO |
| 2 | $39,253.30 | 3 | 12 | COMISARIO |
| 2 | 4 | 11 | REGIDOR |
| 2 | 5 | 11 | SINDICO |
| 3 | $37,661.95 | 6 | 12 | SECRETARIO GENERAL |
| 3 | 7 | 12 | SECRETARIO GENERAL INTERINO |
| 3 | 8 | 12 | TESORERO |
| 3 | 9 | 12 | ENCARGADO DEL DESPACHO DE LA HACIENDA |
| 4 | $31,827.00 | 10 | 12 | DIRECTOR GENERAL |
| 5 | $27,052.95 | 11 | 12 | DIRECTOR A |
| 5 | 12 | 12 | DIRECTOR ADMINISTRATIVO |
| 5 | 13 | 12 | DIRECTOR OPERATIVO |
| 6 | $24,931.15 | 14 | 12 | DIRECTOR B |
| 7 | $24,400.70 | 15 | 17 | POLICIA 1RO |
| 8 | $21,748.45 | 16 | 12 | JEFE A |
| 9 | $20,687.55 | 17 | 17 | POLICIA 2DO |
| 10 | $19,096.20 | 18 | 12 | JEFE B |
| 11 | $18,035.30 | 19 | 14 | ENCARGADO |
| 12 | $16,974.40 | 20 | 14 | ENCARGADO A |
| 12 | 21 | 14 | FISCAL AMBIENTAL |
| 12 | 22 | 17 | POLICIA 3RO |
| 13 | $15,913.50 | 23 | 12 | JEFE C |
| 13 | 24 | 13 | ENCARGADO B |
| 13 | 25 | 13 | RECEPCIONISTA |
| 13 | 26 | 14 | ASISTENTE JURIDICO |
| 13 | 27 | 14 | AUXILIAR DE CONTABILIDAD A |
| 13 | 28 | 17 | POLICIA UNIDAD DE R |
| 14 | $15,383.05 | 29 | 13 | ENCARGADO C |
| 14 | 30 | 14 | AUXILAR DE CONTABILIDAD B |
| 14 | 31 | 14 | PROGRAMADOR |
| 15 | $14,852.60 | 32 | 12 | JEFE D |
| 15 | 33 | 13 | ENCARGADO D |
| 15 | 34 | 13 | ASISTENTE DE DIRECCION |
| 15 | 35 | 14 | ASESOR JURIDICO A |
| 15 | 36 | 14 | PROGRAMADOR A |
| 15 | 37 | 14 | PSICOLOGA (O) |
| 15 | 38 | 16 | ENCARGADO DE SERVICIOS GENERALES |
| 15 | 39 | 17 | COMANDANTE |
| 15 | 40 | 17 | POLICIA UNIDAD DE A |
| 16 | $14,322.15 | 41 | 12 | JEFE E |
| 16 | 42 | 13 | ENCARGADO E |
| 16 | 43 | 13 | ASISTENTE A |
| 16 | 44 | 14 | AUXILIAR DE CONTABILIDAD C |
| 16 | 45 | 14 | PROGRAMADOR B |
| 16 | 46 | 14 | **MEDICO MUNICIPAL** |
| 16 | 47 | 15 | CAMAROGRAFO EDITOR |
| 16 | 48 | 15 | ELECTRICISTA |
| 16 | 49 | 17 | POLICIA |
| 17 | $13,791.70 | 50 | 13 | ENCARGADO D |
| 17 | 51 | 13 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO A |
| 17 | 52 | 14 | TOPOGRAFO A |
| 17 | 53 | 15 | MAESTRO A |
| 17 | 54 | 15 | ENCARGADO DE DISEÑO |
| 17 | 55 | 17 | PRIMER OFICIAL |
| 18 | $13,261.25 | 56 | 13 | ENCARGADO E |
| 18 | 57 | 13 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO B |
| 18 | 58 | 14 | ORIENTADOR TURISTICO |
| 18 | 59 | 15 | ELECTRICISTA A |
| 18 | 60 | 15 | MECÁNICO Y ELÉCTRICO |
| 18 | 61 | 15 | LAMINERO AUTOELECTRICO |
| 18 | 62 | 16 | AUXILIAR OPERATIVO A |
| 18 | 63 | 16 | OFICIAL |
| 19 | $12,730.80 | 64 | 13 | ENCARGADO F |
| 19 | 65 | 13 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO B |
| 19 | 66 | 13 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO C |
| 19 | 67 | 15 | MECANICO A |
| 19 | 68 | 15 | AUTOELECTRICO |
| 19 | 69 | 16 | INSPECTOR A |
| 19 | 70 | 17 | SEGUNDO OFICIAL |
| 20 | $12,200.35 | 71 | 13 | CAJERO |
| 20 | 72 | 13 | SECRETARIA A |
| 20 | 73 | 13 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO B |
| 20 | 74 | 14 | ENFERMERA A |
| 20 | 75 | 14 | TOPOGRAFO B |
| 20 | 76 | 15 | AUXILIAR TECNICO A |
| 20 | 77 | 15 | MAESTRO B |
| 20 | 78 | 15 | SOLDADOR |
| 20 | 79 | 15 | OPERADOR DE MAQUINARIA A |
| 20 | 80 | 16 | ENCARGADO A |
| 20 | 81 | 16 | ENCARGADO G |
| 20 | 82 | 16 | SUPERVISOR |
| 20 | 83 | 16 | AUXILIAR A |
| 20 | 84 | 16 | AUXILIAR OPERATIVO A |
| 20 | 85 | 17 | TERCER OFICIAL |
| 21 | $11,669.90 | 86 | 13 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO D |
| 21 | 87 | 13 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO E |
| 21 | 88 | 13 | SECRETARIA B |
| 21 | 89 | 14 | AUXILIAR TOPOGRAFO A |
| 21 | 90 | 14 | DIBUJANTE |
| 21 | 91 | 15 | MAESTRO C |
| 21 | 92 | 15 | OPERADOR DE MAQUINARIA B |
| 21 | 93 | 16 | ENCARGADO B |
| 21 | 94 | 16 | ENCARGADO E |
| 21 | 95 | 16 | AUXILIAR B |
| 21 | 96 | 16 | AUXILIAR OPERATIVO B |
| 21 | 97 | 16 | AUXILIAR OPERATIVO C |
| 21 | 98 | 16 | OFICIAL EMPEDRADOR |
| 22 | $ 11,139.45 | 99 | 13 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO E |
| 22 | 100 | 13 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO F |
| 22 | 101 | 13 | SECRETARIA C |
| 22 | 102 | 14 | ENFERMERA B |
| 22 | 103 | 15 | CHOFER A |
| 22 | 104 | 15 | LLANTERO |
| 22 | 105 | 15 | AUXILIAR TECNICO B |
| 22 | 106 | 16 | ENCARGADO C |
| 22 | 107 | 16 | ENCARGADO E |
| 22 | 108 | 16 | AUXILIAR C |
| 22 | 109 | 16 | AUXILIAR OPERATIVO D |
| 22 | 110 | 16 | AUXILIAR DE MANTENIMIENTO A |
| 22 | 111 | 16 | PROMOTOR A |
| 22 | 112 | 17 | TENIENTE |
| 22 | 113 | 17 | CUARTO OFICIAL |
| 23 | $10,609.00 | 114 | 13 | AUXILIAR D |
| 23 | 115 | 13 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO F |
| 23 | 116 | 13 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO G |
| 23 | 117 | 13 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO H |
| 23 | 118 | 13 | SECRETARIA C |
| 23 | 119 | 13 | SECRETARIA D |
| 23 | 120 | 14 | MEDICO MUNICIPAL |
| 23 | 121 | 15 | MAESTRO D |
| 23 | 122 | 15 | OPERADOR DE MAQUINARIA C |
| 23 | 123 | 16 | ENCARGADO D |
| 23 | 124 | 16 | ENCARGADO F |
| 23 | 125 | 17 | SARGENTO |
| 24 | $10,078.55 | 126 | 13 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO H |
| 24 | 127 | 13 | OPERADOR DE CONMUTADOR |
| 24 | 128 | 13 | SECRETARIA D |
| 24 | 129 | 15 | MAESTRO E |
| 24 | 130 | 15 | CHOFER B |
| 24 | 131 | 15 | OPERADOR DE MAQUINARIA D |
| 24 | 132 | 16 | ENCARGADO E |
| 24 | 133 | 16 | AUXILIAR OPERATIVO C |
| 24 | 134 | 16 | AUXILIAR OPERATIVO E |
| 24 | 135 | 16 | ALBAÑIL A |
| 24 | 136 | 16 | INSPECTOR B |
| 24 | 137 | 16 | OFICIAL EMPEDRADOR B |
| 24 | 138 | 16 | PROMOTOR B |
| 25 | $9,548.10 | 139 | 13 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO G |
| 25 | 140 | 13 | SECRETARIA E |
| 25 | 141 | 14 | ENFERMERA C |
| 25 | 142 | 15 | CHOFER C |
| 25 | 143 | 15 | AUXILIAR DE TALLER |
| 25 | 144 | 16 | ENCARGADO F |
| 25 | 145 | 16 | ENCARGADO K |
| 25 | 146 | 16 | AUXILIAR E |
| 25 | 147 | 16 | AUXILIAR OPERATIVO F |
| 25 | 148 | 16 | FOGONERO |
| 25 | 149 | 16 | JARDINERO A |
| 25 | 150 | 16 | OFICIAL ALBAÑIL |
| 25 | 151 | 17 | AGENTE VIAL |
| 26 | $9,017.65 | 152 | 13 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO H |
| 26 | 153 | 13 | ARCHIVISTA |
| 26 | 154 | 13 | ASISTENTE C |
| 26 | 155 | 15 | CHOFER D |
| 26 | 156 | 16 | ENCARGADO G |
| 26 | 157 | 16 | JEFE DE BRIGADA |
| 26 | 158 | 16 | CHOFER BRIGADISTA |
| 26 | 159 | 16 | AUXILIAR F |
| 26 | 160 | 16 | AUXILIAR OPERATIVO D |
| 26 | 161 | 16 | AUXILIAR OPERATIVO G |
| 26 | 162 | 16 | BARRENDERO A |
| 26 | 163 | 16 | VELADOR A |
| 26 | 164 | 16 | AUXILIAR DE MANTENIMIENTO B |
| 26 | 165 | 16 | RECOLECTORES |
| 26 | 166 | 16 | INSPECTOR C |
| 27 | $8,487.20 | 167 | 13 | SECRETARIA G |
| 27 | 168 | 16 | AUXILIAR G |
| 27 | 169 | 16 | AUXILIAR OPERATIVO H |
| 27 | 170 | 16 | AUXILIAR DE SERVICIOS A |
| 27 | 171 | 16 | AUXILIAR DE MANTENIMIENTO C |
| 27 | 172 | 16 | JARDINERO B |
| 27 | 173 | 16 | VELADOR B |
| 27 | 174 | 16 | PROMOTOR C |
| 27 | 175 | 16 | BRIGADISTA |
| 27 | 176 | 16 | AYUDANTE A |
| 28 | $7,956.75 | 177 | 13 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO I |
| 28 | 178 | 15 | MAESTRO E |
| 28 | 179 | 16 | AUXILIAR OPERATIVO E |
| 28 | 180 | 16 | AUXILIAR OPERATIVO I |
| 28 | 181 | 16 | AUXILIAR DE INTENDENCIA A |
| 28 | 182 | 16 | PROMOTOR DE SALUD A |
| 28 | 183 | 16 | AUXILIAR DE SERVICIOS B |
| 28 | 184 | 16 | RECAUDADOR GRAL |
| 28 | 185 | 16 | PEON A |
| 28 | 186 | 16 | ALBAÑIL B |
| 28 | 187 | 16 | BARRENDERO B |
| 28 | 188 | 16 | JARDINERO C |
| 29 |  | 189 | 13 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO |
| 29 | $7,467.90 | 190 | 13 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO I |
| 29 | 191 | 13 | DELEGADO |
| 29 | 192 | 16 | AUXILIAR H |
| 29 | 193 | 16 | PEON B |
| 29 | 194 | 16 | BARRENDERO C |
| 29 | 195 | 16 | VELADOR C |
| 29 | 196 | 16 | AUXILIAR I |
| 29 | 197 | 16 | AUXILIAR DE ASEO |
| 29 | 198 | 16 | AUXILIAR DE INTENDENCIA B |
| 29 | 199 | 16 | NOTIFICADOR A |
| 29 | 200 | 16 | AUXILIAR |
| 30 | $7,426.30 | 201 | 15 | MAESTRO G |
| 31 | $6,895.85 | 202 | 15 | MAESTRO H |
| 32 | $6,365.40 | 203 | 15 | MAESTRO I |
| 33 | $5,834.95 | 204 | 15 | MAESTRO J |
| 34 | $5,304.50 | 205 | 15 | MAESTRO K |
| 35 | $4,349.69 | 206 | 15 | MAESTRO L |
| 36 | $4,243.60 | 207 | 15 | MAESTRO M |
| 37 | $3,713.15 | 208 | 15 | MAESTRO N |
| 38 | $3,182.70 | 209 | 15 | MAESTRO O |
| 39 | $1,591.35 | 210 | 15 | MAESTRO P |
| 40 | $ - | 211 | 16 | NOTIFICADOR |
| 41 | $8,593.29 | 212 | 17 | CADETE |

Las modificaciones que se proponen son al nivel de sueldo 23 al nivel de sueldo 16, MEDICO MUNICIPAL**,** del Tabulador de Sueldos y Puestos del 2024. Lo anterior por los motivos y fundamentos que ya han quedado debidamente precisados.

Por los motivos ante expuestos el suscrito en mi carácter de Regidor Presidente de la Comisión Edilicia Permanente de Hacienda Pública y Patrimonio Municipal, propone para su aprobación Iniciativa de Acuerdo Económico que contiene los siguientes:

**PUNTOS DE ACUERDO:**

**PRIMERO.-** Se autoriza por el Pleno de este Honorable Ayuntamiento Constitucional de Zapotlán el Grande, Jalisco, en lo general y en lo particular, la modificación del tabulador de sueldos y salarios en el nivel de sueldo 16 de MEDICO MUNICIPAL correspondientes al ejercicio fiscal 2024, con un sueldo por la cantidad de $14,322.15 (Catorce mil trescientos veintidós pesos 15/100 M. N.), por los motivos y consideraciones expuestas.

**SEGUNDO.**- Notifíquese al Director General de Administración e Innovación Gubernamental así como a la Directora de Nomina a efecto de que realicen los ajustes necesarios al tabulador de sueldos y puestos y den cabal cumplimiento con la presente iniciativa.

**TERCERO.-** Notifíquese a los CC. Presidente Municipal, al Encargado de Despacho de la Hacienda Municipal, Dirección de Egresos y Jefatura de Programación y Presupuestos para los efectos legales correspondientes, y para que obre el presente tabulador de sueldos y puestos con sus modificaciones aprobadas por este pleno, en la cuenta pública municipal.

A T E N T A M E N T E

“2024, Año del 85 Aniversario de la Escuela Secundaria Federal Benito Juárez”

2024 Bicentenario en que se otorga el título de “Ciudad” a la antigua Zapotlán el Grande, Jalisco.

Cd. Guzmán Municipio de Zapotlán el Grande, Jalisco.

A 17 de septiembre de 2024.

**LIC. JORGE DE JESÚS JUÁREZ PARRA.**

Regidor Presidente de la Comisión Edilicia Permanente

de Hacienda Pública y Patrimonio Municipal.

\*JJJP/mgpa. Regidores.