



DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS

EJE	OBJETIVO	ESTRATEGIA	CALENDARIZACION DE LINEAS DE ACCIÓN	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	AREA RESPONSABLE	META ANUAL	UNIDAD DE MEDIDA	PARTIDA PRESUPUESTAL	MONTO TOTAL ANUAL PRESUPUESTAL	
Ciudad para todos	Desarrollar una estructura orgánica integrada con un equipo de trabajo con habilidades, disciplina y motivación que facilite alcanzar las metas del Plan Municipal de Desarrollo y Gobernanza. transparentes en su actuación.	Profesionalización, Orientación y acercamiento de la administración pública municipal a través de reingeniería de la institución de Gobierno, de la capacitación y motivación del personal para su profesionalización, de la disciplina laboral y la inversión en tecnología y mantenimiento de la infraestructura de edificios públicos.	A	Compactación de la plantilla laboral en base al análisis de descripción de puestos y perfiles que permita administrar con eficiencia el capital humano.	X	X	X	X					Recursos Humanos	1	Manual de Perfiles y Puestos	Consultar desglose del presupuesto de egresos 2024	1,228,191.96	
			B	Adecuación del diseño organizacional congruente con el reglamento orgánico municipal.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Recursos Humanos	1			Manual de Organización
			C	Actualización o generación de manuales de organización de la Institución de gobierno.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Recursos Humanos	1			Diagnostico
			D	Generación de diagnóstico de riesgos psicosociales en base a la Norma Oficial Mexicana 035/STPS/2018.	X	X	X	X	X					Recursos Humanos	1			Plan de Capacitación
			E	Generación del Plan de Capacitación dirigido al personal de la Institución de Gobierno anualizado, de acuerdo a las necesidades detectadas en la Guía de referencia III de la NOM 35, y diagnóstico de clima laboral interno.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Recursos Humanos	1			Gestión
			F	Generación de estrategia general de motivación para fomentar el desempeño laboral, la productividad y la identidad con el centro de trabajo, mediante el reconocimiento de los años laborales, reconocimiento en aniversarios de vida, organización de eventos sociales y culturales para los trabajadores en forma integral.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Recursos Humanos	1			Gestión
			G	Generación de estrategia general de disciplina y renovación de la imagen institucional de la plantilla laboral en forma integral mediante la dotación completa de uniformes de acuerdo a las condiciones laborales y control de la puntualidad y asistencia con equipo tecnológico adecuados.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Recursos Humanos	1			Gestión
			H	Evaluación y seguimiento de las condiciones laborales en la institución de gobierno.										Recursos Humanos	1			Evaluación
			I	Activación de la Comisión mixta de capacitación y escalafón para la promoción del crecimiento y desarrollo laboral.										Recursos Humanos	1			Comisión

Mtro. José Alfonso Fregoso Vargas

Encargado de Despacho de la Dirección General de Admón. e Innovación Gubernamental

